

陪妳勇敢 到最後

動態焦點

48

愛生育受邀參加《今周刊》人資長論壇： 打造企業最強人才後盾

愛生育生物科技受《今周刊》邀請，出席4月29日舉辦之「第四屆人資長論壇」。作為生殖醫學體系的領導品牌，愛生育在「AI 新時代人才永續」的主題下，與現場與會企業人資長分享如何透過「生育力保存」政策，打造企業最強的人才後盾。愛生育於會中倡議，企業對員工的關懷應跨越傳統思維，將視角延伸至婚前與單身階段。除了現行的育兒補貼，若能「超前部署」提供單身凍卵、凍精保存，以及婚健與基因檢測等生育支持，將能更精準地留住正值事業衝刺期的優秀人才，緩解員工在職涯追求與生育時鐘之間的集體焦慮。

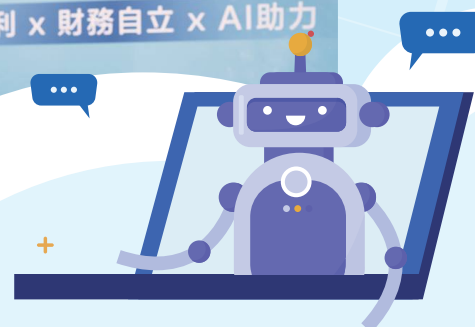
「我們不只提供技術，更守護
每一份成家的渴望。」

跨越國界的好孕橋樑

從4SG實驗室的精密導覽到HiSA系統的智慧展示，背後凝聚了全體同仁籌備多時的熱誠與專業。這場圓滿的參訪不僅完美展現臨床卓越成果，更讓國際專家感受到送子鳥溫暖精緻的款待。感謝每一位同仁的辛勞，讓我們持續以科技與溫度，為全球家庭實現好孕夢想。

4月11日，送子鳥跨越國界，迎來新加坡、馬來西亞、印尼和越南共33位生殖醫學醫師進行深度交流。

愛生育始終秉持這份使命，透過專業媒合與尖端科技，讓多元成家從可能變為現實。透過此次論壇，我們期盼帶動台灣各大企業重新定義「生育福利」，讓員工能在透明且受支持的環境中，取得職涯與家庭的完美平衡，攜手實現企業與人才的雙贏永續。





線上觀看系列專題

愛與勇氣的練習：送子鳥與《報導者》探討借卵生子身世揭露

近日，送子鳥創辦人賴興華醫師及其團隊受邀接受深度報導媒體《報導者》專訪，探討借卵生子後「孩子身世告知權」的關鍵課題。這場對話對我們意義非凡，因為生殖醫學的終點不只是「懷孕生子」，更是「家庭幸福」的延續。此次系列專題中，送子鳥客戶姿姿與小古分享了心路歷程。對於身世揭露，父母往往充滿掙扎，但正如姿姿溫暖而堅定的表白：「不管你怎麼來，都是從我肚子裡來的。」我們參與這場專題採訪，正是希望陪伴父母建立心理建設：誠實告知並非裂痕的開始，而



是信任與愛的深化。賴醫師強調，醫療團隊應從技術領航跨越至全人關懷。隨著《人工生殖法》修法擬將知情權納入草案，我們借鏡海外經驗，領先關注捐贈子女的權益，推動社會鬆動「不能說的祕密」。參與此次報導，展現了送子鳥誠信及公開透明的企業精神。我們深信，家是由愛而非僅由基因組成；透過誠實的溝通與社會支持，每個生命都能在透明且溫暖的環境中茁壯。這不僅是我們的醫療願景，更是對每一個送子鳥家庭最真誠的守護與承諾。



愛生育通過 ISO-27001、ISO-27701 認證

送子鳥團隊與愛生育生物科技在乎資訊的安全，我們深知，資安不是把資料鎖起來而已，而是讓制度、流程與責任真正落地。ISO/IEC 27001 強調以企業資安風險管理為核心，建立可持續運作的資訊安全管理系統；ISO/IEC 27701 則進一步把個人資料保護納入治理架構，讓蒐集、處理、保存與使用都更透明、更可追溯。

對醫療與健康服務產業而言，病患與使用者交付的不只是資料，更是信任。當組織能把企業資安與個資隱私保護做成日常，資安與隱私就不再只是合規要求，而是我們品牌韌性與永續經營的核心能力。



2026 首場說明會： 凍卵輸出海外開啟多元生育可能

2026 年送子鳥首場說明會由我們與美國來賓於台南聯合舉辦，主打「一次到位」的生育藍圖。會中完整解析了從凍卵、解凍後在台進行試管療程，乃至「海外輸出」、「單身借精」及「女同家庭借精」等多元規劃，為客戶開啟生育路上的更多可能。說明會當天吸引了遠從台北、台東及屏東而來的客戶。現場不論是正為事業衝刺、預先留存卵子實力的單身女性，或是積極規劃海外求子的同性伴侶，都在專業諮詢中找到了清晰的指引與方向。從凍卵技術到生殖細胞跨國輸出的精準服務，送子鳥始終走在業界前端。我們不僅在技術上追求卓越，更致力在心靈層面給予客戶最溫暖的支持。這場跨越縣市的聚會，再次展現了我們守護每一顆想望生命之心的決心，讓多元家庭的求子之路，能在專業與透明的陪伴下，溫暖綻放。

展望未來

超越巔峰





2025 年

試管植入

總畢業媽媽人數

554 位

～順利懷孕度過 14 週～

2023 年

三代試管普拉斯首次植入

畢業率

54.8%

畢業率與活產率約 2% 落差

＊＊排除特殊統計個案＊＊

統計於 2000 ～ 2024 年

送子鳥寶寶全球累計

9,852 位

台灣每 12 位 試管寶寶
有 1 位 來自送子鳥 (2023 年)

2025 年

凍卵人數

943 位

平均每天有 2.5 位 女性
走進送子鳥，凍下未來的可能性